

# Pomoc obywatelom Ukrainy - główne założenia ustawy

W związku z obecną sytuacją na Ukrainie dnia 12 marca 2022 roku została wprowadzona Ustawa „o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa”.

## Założenia w zakresie pobytu

### 1.

Pobyt obywatela Ukrainy, który wjeżdża bezpośrednio z Ukrainy do Polski od 24 lutego 2022 r. uznaje się za legalny **przez 18 miesięcy** (nie dotyczy to tych obywateli Ukrainy, którzy już mają w Polsce prawo do legalnego pobytu).

### 2.

Wjazd obywatela Ukrainy do Polski może zostać zarejestrowany przez **komendanta placówki Straży Granicznej** podczas kontroli granicznej.

W innym przypadku pobyt obywatela w naszym kraju rejestrowany będzie po złożeniu wniosku w organie gminy o nadanie **numeru PESEL**. Organ gminy wydaje potwierdzenie złożenia wniosku.

### 3.

Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Obywatel Ukrainy będzie musiał złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy *nie wcześniej niż przed upływem 9 miesięcy* od dnia legalnego wjazdu do Polski, a *nie później niż w okresie 18 miesięcy* od tej daty. Zezwolenie

będzie udzielane na jego wniosek jednorazowo **na okres 3 lat** licząc od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.

## **Założenia w zakresie rynku pracy**

### **1.**

Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce **może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.**

### **2.**

**Pracodawca ma jeden obowiązek** – zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy **poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.**

### **3.**

Obywatel Ukrainy, **który wcześniej legalnie pracował** (np. zezwolenie, oświadczenia) w Polsce nie musi robić nic by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia. Wystarczy zgłoszenie opisane w punkcie 2.

### **4.**

W ustawie wprowadzono regulacje zgodnie z którymi **obywatele Ukrainy przebywający na terytorium RP legalnie** na podstawie specustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r.

*o cudzoziemcach będą mogli podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy. **Jedynym warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej będzie uzyskanie numeru***

**PESEL.**

## **Założenia w zakresie rejestracji w urzędzie**

### **1.**

Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 roku oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce **może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy** na takich samych zasadach jak dla obywateli RP, z tym, że rejestrować będą mogły się również osoby starsze tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.

### **2.**

Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy,  
**w szczególności mogą korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.** Zaprojektowane regulacje umożliwiają obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz umożliwiają skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

### **3.**

**Obywatel Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest legalny, uprawniony jest do bezpłatnej opieki medycznej (bez konieczności rejestracji w powiatowym urzędzie pracy wyłączenie celem zgłoszenia do ubezpieczenia).**

*Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego*

*Opracowano zgodnie z informacją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na podstawie przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (stan prawny na dzień 16.03.2022 r.)*